

令和2年3月26日

株式会社 ツルタ製作所 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全体が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにすると共に、地域の次世代育成対策に貢献するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年4月1日から令和4年5月31日までの2年間

2. 内 容

目 標 1：計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。

男性社員・・・取得率を80%以上にする

女性社員・・・取得率を80%以上にする

<対策>

- 令和2年5月～
 - ①可能性のある男性社員に仕事と子育ての両立に対する不安感を減らすため、取得までの手順を周知する。(育児休業復帰支援プラン)
 - ②男性も育児休業を取得実績があることを周知するため、社内報に取得者の感想を掲載する。
 - ③毎月の管理職会議で育休取得実績を発表する。

目 標 2：計画期間内に小学生未満の子を持つ従業員の、短時間勤務制度の利用実績を1名以上挙げる。

<対策>

- 令和2年9月～ 育児休業復帰者に、仕事と子育ての両立支援の制度の一つである短時間勤務制度の説明を再度行う。制度利用の不安感を減らし、取得しやすい環境を整える。

目標3：計画期間内に、所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定、実施する。

<対策>

- 令和2年4月～ 部署毎に予測される問題点の検討
- 令和2年6月～ ノー残業デーの計画作成
- 令和2年8月～ ノー残業デーの実施
- 令和3年2月～ 運用上の問題点洗い出し・確認
- 令和3年5月～ ノー残業デーの実施(改善後)